

## Sierpień 2017

Sierpień to ostatni miesiąc realizacji I edycji projektu w latach 2016/17 dla pierwszej grupy 40 uczestników. W tym okresie realizowane były następujące formy wsparcia:

### Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

Uczestnicy projektu kontynuują udział w indywidualnych spotkaniach z psychologiem i doradcą zawodowym w siedzibie PCPR w Gryficach.

### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

Do końca miesiąca 5 uczestników realizuje zajęcia integracji społeczno – zawodowej w Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie oraz w filii CIS w Mojszewie. Na zakończenie projektu uczestnicy, którzy zrealizowali indywidualny program zatrudnienia socjalnego otrzymają zaświadczenia potwierdzające uczestnictwo w CIS.

### Praca socjalna

W ramach instrumentu aktywnej integracji pracownik socjalny udziela uczestnikom bieżącego wsparcia w zakresie prawidłowej realizacji zaplanowanej ścieżki reintegracji, oraz pozostaje z nimi w stałym kontakcie.

### Pomoc finansowa na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym oraz pomoc finansową dla rodzin zastępczych i osób usamodzielnianych

Zgodnie z założeniami projektu 1 uczestniczka otrzymuje pomoc finansową na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym a 5 uczestników opuszczających pieczę zastępczą ma przyznaną pomoc finansową na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym, w których podopieczni są uczestnikami projektu wypłacono pomoc finansową na utrzymanie osób w pieczy zastępczej.

### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób niepełnosprawnych

W ramach działań projektowych udzielane jest bieżące wsparcie osobom usamodzielnianym i podopiecznym pieczy zastępczej ze strony koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Ponadto doradca ds. osób niepełnosprawnych świadczy bieżące wsparcie dla osób niepełnosprawnych.

### Rekrutacja uczestników do projektu na lata 2017/18.

W związku z planowanym rozpoczęciem drugiego roku realizacji projektu na okres od 01.09.2017 r. do 31.08.2018 r. , trwa nabór zgłoszeń do udziału w projekcie nowej grupy uczestników.

Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie zapraszamy do kontaktu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach, ul. Dworcowa 22. Biuro projektu - II piętro, pok. 11, tel. (91) 384 66 26 lub (91) 384 68 08, adres e-mail: rpo-pcpr@pcprgryfice.pl

Szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie określa Regulamin dostępny na stronie [www.pcprgryfice.pl](http://www.pcprgryfice.pl), w zakładce PROJEKT RPO WZ.

### Monitoring i promocja

Kontynuowane są działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

Ponadto upowszechnialiśmy informację i promowaliśmy projekt za pomocą plakatów i ulotek, oraz mediów społecznościowych. W tym miesiącu dodrukowaliśmy partię materiałów promocyjno – informacyjnych tj. plakatów i ulotek w odświeżonej szacie graficznej, w związku z akcją promocyjną skierowaną do potencjalnych uczestników kolejnej, drugiej już edycji projektu w latach 2017- 18. Ponadto w lokalnej prasie na stronach internetowych i w formie tradycyjnej ukazało się ogłoszenie, informujące o naborze do projektu.

### Przygotowanie procedury wyboru wykonawcy na świadczenie usługi zatrudnienia socjalnego (CIS)

Rozpoczęto przygotowania procedury mającej na celu wybór wykonawcy na wykonanie usługi zatrudnienia socjalnego w centrum integracji społecznej dla uczestników projektu „Aktywnie w przyszłość”. Planowany termin wyłonienia wykonawcy to wrzesień a rozpoczęcie realizacji zadania to początek października 2017 roku.

## **Lipiec 2017**

### Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

Uczestnicy projektu kontynuują udział w indywidualnych spotkaniach z psychologiem oraz indywidualnych i grupowych spotkaniach z doradcą zawodowym. Spotkania odbywają się w siedzibie PCPR w Gryficach.

### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

W lipcu uczestnicy projektu kontynuują zajęcia integracji społeczno – zawodowej w Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie oraz w filii CIS w Mojszewie.

### Praca socjalna

Pracownik socjalny utrzymuje bieżący kontakt z uczestnikami projektu. Osoby uzyskują wsparcie w celu prawidłowej realizacji zaplanowanej ścieżki wsparcia.

### Pomoc finansowa na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym oraz pomoc finansową dla rodzin zastępczych i osób usamodzielnianych

Zgodnie z założeniami projektu 1 uczestniczka otrzymuje pomoc finansową na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym a 5 uczestników opuszczających pieczę zastępczą ma przyznaną pomoc finansową na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym, w których podopieczni są uczestnikami projektu wypłacono pomoc finansową na utrzymanie osób w pieczy zastępczej.

### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób niepełnosprawnych

W ramach działań projektowych udzielane jest wsparcie dla osób usamodzielnianych i podopiecznych pieczy zastępczej przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz dla osób niepełnosprawnych ze strony doradcy ds. osób niepełnosprawnych.

### Rekrutacja uczestników do projektu na lata 2017/18.

W związku z planowanym rozpoczęciem drugiego roku realizacji projektu na okres od 01.09.2017 r. do 31.08.2018 r., rozpoczynamy nabór zgłoszeń do udziału w projekcie nowej grupy uczestników.

Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie zapraszamy do kontaktu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Gryficach, ul. Dworcowa 22 Biuro projektu - II piętro, pok. 11, tel. (91) 384 66 26 lub (91) 384 68 08, adres e-mail: rpo-pcpr@pcprgryfice.pl

Szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie określa Regulamin dostępny na stronie [www.pcprgryfice.pl](http://www.pcprgryfice.pl), w zakładce PROJEKT RPO WZ.

### Monitoring i promocja

Kontynuowane są działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

W ramach upowszechnia informacji i promocji projektu planowane jest opublikowanie w lokalnych mediach ogłoszenia o projekcie z informacją o naborze uczestników do udziału w drugim roku realizacji projektu tj. w okresie od 01.09.2017 r. do 31.08.2018 r.

### Rozpoczęcie procedury wyłonienia wykonawcy na realizację usługi zatrudnienia socjalnego

Przedmiotem zamówienia jest realizacja usługi zatrudnienia socjalnego w celu skierowania beneficjentów do uczestnictwa w CIS w latach 2017-2019.

## Czerwiec 2017

„Trening kompetencji i umiejętności społecznych” – warsztaty w Trzemeszcu w dn. 10-11.06.2017 r.

Dziesięciu uczestników projektu - podopiecznych pozostających w pieczy zastępczej - wzięło udział w dn. 10-11 czerwca w warsztatach pn. „Treningi kompetencji i umiejętności społecznych”, które odbyły się w Hotelu Panorama Spa w Trzemeszcu. Warsztaty poświęcone były rozwojowi umiejętności osobistych i społecznych uczestników projektu. Było to już 4 spotkanie warsztatowe (ostatnie w tym cyklu), poświęcone tym razem zagadnieniu „Motywacja i skuteczna realizacja celów”. Zajęcia realizowane w grupach miały umożliwić uczestnikom m.in. poznanie własnego potencjału, mocnych i słabych stron, wzmocnienie automotywacji, poznanie strategii i technik osiągania celów lub radzenia sobie ze stresem. W trakcie drugiego dnia warsztatów uczestnicy odwiedzili wioskę survivalową.

Poza zajęciami dydaktycznymi w programie przewidziano zajęcia integracyjne w ramach czasu wolnego, podczas których uczestnicy korzystali z atrakcji znajdujących się na terenie hotelu i w najbliższej okolicy

„Trening kompetencji i umiejętności społecznych” – dla grupy osób niepełnosprawnych, w dn. 05.06.2017r.

Osoby niepełnosprawne wzięły udział w czwartym, ostatnim już spotkaniu jednodniowych warsztatów, których celem było zwiększenie umiejętności osobistych i społecznych oraz motywacji do aktywnego poszukiwania i utrzymania pracy oraz kształtowanie aktywnej postawy życiowej. Podobnie jak wcześniejsze spotkania, warsztat obejmował 8 godz. zajęć dydaktycznych. Tym razem poświęcony był zagadnieniu „**Autoprezentacja i budowanie pewności siebie**”. Celem warsztatu było m.in. doskonalenie umiejętności interpersonalnych w zakresie tworzenia własnego wizerunku i negocjacji, uświadomienie roli autoprezentacji w codziennym życiu, rozwój umiejętności autoprezentacji w celu podjęcia lub zmiany pracy.

Zajęcia warsztatowe odbywały się w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Gryficach. Uczestnicy podczas treningów mieli zapewniony poczęstunek oraz dwudaniowy obiad.

„Impreza integracyjna – „Aktywnie w przyszłość” – 3 czerwca 2017 r.

W dn. 3 czerwca 2017 r. na terenie przy Hali widowiskowo-sportowej Gryf Arena w Gryficach odbyła się impreza plenerowa pn. „**Impreza integracyjna – „Aktywnie w przyszłość**”. Wydarzenie zorganizowane było z myślą o beneficjentach projektu „Aktywnie w przyszłość”, wzięli w nim udział także osoby z ich otoczenia oraz mieszkańcy powiatu gryfickiego.

Celem imprezy był wzrost świadomości i tolerancji wobec zjawiska wykluczenia społecznego, promowanie włączenia społecznego oraz walka z wszelką dyskryminacją.

W ramach imprezy przewidziano szereg atrakcji dla osób w każdym przedziale wiekowym. Uczestnicy mogli wziąć udział w licznych konkursach organizowanych przez animatorów, podziwiać występ magika oraz pokaz puszczenia baniek mydlanych. Z myślą o najmłodszych uczestnikach imprezy w strefie zabaw dla dzieci ustawiono zamki dmuchane ze zjeżdżalnią. Tłumnie odwiedzającym miejsce imprezy towarzyszył zespół muzyczny. W trakcie całego trwania imprezy do aktywnego uczestnictwa zagrzewał konferansjer, który w przerwach informował zebranych o celu imprezy i samym projekcie. Wszyscy przybyli na miejsce imprezy mogli liczyć na smaczny poczęstunek, w postaci grillowanych porcji karkówki, kielbasy czy kaszanki oraz chleba z pysznym smalcem.

Fotorelacja z imprezy, oraz z treningów umiejętności i kompetencji społecznych znajduje się w zakładce Galeria.

## Maj 2017

### „Treningi kompetencji i umiejętności społecznych”

*– udział w warsztatach przez podopiecznych pozostających w pieczy zastępczej.*

Podopieczni pozostający w pieczy zastępczej wzięli udział w 3 wyjazdowych warsztatach z zakresu rozwoju umiejętności osobistych i społecznych prowadzonych przez wykwalifikowaną kadrę szkoleniową. Każdy z warsztatów trwał 2 dni i obejmował 12 godz. zajęć dydaktycznych po 6 godzin dydaktycznych dziennie.

Pierwszy warsztat odbył się w Hotelu Panorama w Trzęsaczu i poświęcony był komunikacji interpersonalnej. Celem warsztatu była m.in. integracja grupy, wypracowanie wspólnych norm i zasad obowiązujących w grupie, uzyskanie informacji o skutecznej komunikacji między ludźmi (komunikacja werbalna i niewerbalna) oraz lepsze rozumienie komunikatów przekazywanych różnymi kanałami.

Kolejne dwa warsztaty odbyły się w hotelu Campanile w Szczecinie. Jeden z bloków szkoleniowych dotyczył rozwoju osobistego – samooceny – czyli jaki/ jaka jestem? Celem zajęć był m.in. wzrost własnej świadomości oraz praca nad świadomym dokonywaniem wyborów i decyzji życiowych. Trzeci blok szkoleniowy dotyczył umiejętności asertywnej komunikacji z innymi.

Poza zajęciami dydaktycznymi w programie przewidziano zajęcia integracyjne w ramach czasu wolnego, podczas których uczestnicy korzystali z atrakcji znajdujących się na terenie hotelu i w najbliższej okolicy.

W ramach warsztatów uczestnicy mieli zapewniony bezpłatny dowóz do miejsca odbywania warsztatów oraz zakwaterowanie w hotelu o standardzie min. 2 gwiazdkowym, w pokojach 2 – osobowych, w tym całodzienne wyżywienie oraz poczęstunek w trakcie trwania warsztatów.

*–udział w warsztatach przez osoby niepełnosprawne*

Osoby niepełnosprawne wzięły udział w 3 jednodniowych warsztatach, których celem było zwiększenie umiejętności osobistych i społecznych oraz motywacji do aktywnego poszukiwania

i utrzymania pracy przez uczestników projektu oraz kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Każdy z warsztatów stacjonarnych obejmował 8 godz. zajęć dydaktycznych.

Zajęcia warsztatowe odbywały się w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Gryficach. Do tej pory uczestnicy zrealizowali trzy bloki szkoleniowe, które dotyczyły: rozwoju osobistego – samooceny, czyli jaki/ jaka jestem, efektywnej komunikacji oraz radzenia sobie ze stresem.

Uczestnicy podczas treningów mieli zapewniony poczęstunek oraz dwudaniowy obiad.

„Impreza integracyjna – Aktywnie w przyszłość” – rozstrzygnięcie procedury przetargowej

Rozstrzygnięto procedurę wyłonienia wykonawcy na zorganizowanie imprezy plenerowej w ramach projektu „Aktywnie w przyszłość”. Impreza plenerowa organizowana jest dla beneficjentów projektu „Aktywnie w przyszłość” i mieszkańców powiatu gryfickiego w dniu 03.06.2017 r.

Celem imprezy integracyjnej jest wzrost świadomości i tolerancji wobec zjawiska wykluczenia społecznego, promowanie włączenia społecznego, oraz walka z wszelką dyskryminacją.

Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

Uczestnicy projektu kontynuują udział w indywidualnych i grupowych spotkaniach z psychologiem i doradcą zawodowym w siedzibie PCPR w Gryficach.

Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

W maju 8 uczestników projektu kontynuowało zajęcia integracji społeczno – zawodowej w Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie oraz w filii CIS w Mojszewie.

Praca socjalna

Pracownik socjalny utrzymuje bieżący kontakt z uczestnikami projektu. Osoby uzyskują wsparcie w celu prawidłowej realizacji zaplanowanej ścieżki wsparcia.

Pomoc finansowa na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym oraz pomoc finansową dla rodzin zastępczych i osób usamodzielnianych

Zgodnie z założeniami projektu 1 uczestniczka otrzymuje pomoc finansową na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym a 5 uczestników opuszczających pieczę zastępczą ma

przyznaną pomoc finansową na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym, w których podopieczni są uczestnikami projektu wypłacono pomoc finansową na utrzymanie osób w pieczy zastępczej.

#### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób niepełnosprawnych

W ramach działań projektowych udzielane jest wsparcie wobec osób usamodzielnianych i podopiecznych pieczy zastępczej przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej a wobec osób niepełnosprawnych ze strony doradcy ds. osób niepełnosprawnych.

#### Monitoring i promocja

Kontynuowane są działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

Ponadto upowszechnialiśmy informację i promowaliśmy projekt oraz imprezę integracyjną za pomocą plakatów i ulotek oraz mediów społecznościowych.

## **Kwiecień 2017**

#### Szkolenia zawodowe

Zgodnie z planem realizacji projektu w kwietniu 12 uczestników projektu zakończyło udział w szkoleniach zawodowych:

1. *Elektryk – 1 osoba*
2. *Pracownik prac administracyjno –biurowych z elementami kadr i płac - 8 osób*
3. *Profesjonalna utrzymanie czystości - osoba sprzątająca - 3 osoby*

Każde szkolenie zakończyło się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.

#### Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

Uczestnicy projektu kontynuują udział w indywidualnych i grupowych spotkaniach z psychologiem i doradcą zawodowym w siedzibie PCPR w Gryficach.

#### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

W kwietniu 8 uczestników projektu kontynuuje zajęcia integracji społeczno – zawodowej w Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie oraz w filii CIS w Mojszewie.

#### Praca socjalna

Pracownik socjalny utrzymuje bieżący kontakt z uczestnikami projektu. Osoby uzyskują wsparcie w celu prawidłowej realizacji zaplanowanej ścieżki wsparcia.

#### Pomoc finansowa na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym oraz pomoc finansową dla rodzin zastępczych i osób usamodzielnianych

Zgodnie z założeniami projektu 1 uczestniczka otrzymuje pomoc finansową na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym a 5 uczestników opuszczających pieczę zastępczą ma przyznaną pomoc finansową na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym, w których podopieczni są uczestnikami projektu wypłacono pomoc finansową na utrzymanie osób w pieczy zastępczej.

#### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób niepełnosprawnych

W ramach działań projektowych udzielane jest wsparcie wobec osób usamodzielnianych i podopiecznych pieczy zastępczej przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej a wobec osób niepełnosprawnych ze strony doradcy ds. osób niepełnosprawnych.

#### Monitoring i promocja

Kontynuowane są działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

Ponadto upowszechnialiśmy informację i promowaliśmy projekt za pomocą plakatów i ulotek oraz mediów społecznościowych.

W kwietniu zrealizowany został druk nowej partii materiałów promocyjno – informacyjnych tj. plakatów i ulotek

#### „Trening kompetencji i umiejętności społecznych” – rozstrzygnięcie procedury przetargowej.

Rozstrzygnięto procedurę wyłonienia wykonawców na zorganizowanie i przeprowadzenie 8 warsztatów - „Trening kompetencji i umiejętności społecznych”, w zakresie rozwoju umiejętności i kompetencji społecznych 20 uczestników projektu. W ramach warsztatów przewidziane jest zorganizowanie 4 jednodniowych warsztatów stacjonarnych (dla grupy 10 osób niepełnosprawnych) i 4 dwudniowych warsztatów wyjazdowych (dla grupy 10 osób pozostających w pieczy zastępczej).

#### Rozpoczęcie procedury wyłonienia wykonawcy na świadczenie usługi cateringowej

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usługi cateringowej polegającej na przygotowaniu i dostarczeniu obiadu w formie dwudaniowej dla uczestników treningów kompetencji i umiejętności społecznych (warsztatów stacjonarnych).

#### „Impreza integracyjna – Aktywnie w przyszłość”



W m-cu kwietniu rozpoczęta została procedura wyłonienia wykonawcy na zorganizowanie imprezy plenerowej pn. „Impreza integracyjna – Aktywnie w przyszłość”. Impreza plenerowa organizowana jest dla beneficjentów projektu „Aktywnie w przyszłość” i mieszkańców powiatu gryfickiego, w dniu 03.06.2017 r.

Celem imprezy plenerowej jest wzrost świadomości i tolerancji wobec zjawiska wykluczenia społecznego, promowanie włączenia społecznego, oraz walka z wszelką dyskryminacją.

## **Marzec 2017**

### Szkolenia zawodowe

Zgodnie z planem realizacji projektu, w marcu 20 uczestników projektu rozpoczęło szkolenia zawodowe, które odbywają się na terenie Gryfic i Trzebiatowa. Szkolenia mają na celu nabycie przez uczestników nowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. Uczestnicy zostali skierowani na szkolenia na podstawie indywidualnej diagnozy potrzeb i predyspozycji osób pod kątem przyszłego zatrudnienia.

W miesiącu marcu 7 osób rozpoczęło i zakończyło udział w szkoleniach:

1. *Sprzedawca-kasjer z obsługą komputera, urządzeń fiskalnych i terminali kart, oraz z fakturowaniem komputerowym – 5 osób.*
2. *Operator wózków widłowych - 2 osoby*

Ponadto 12 osób rozpoczęło udział w szkoleniach zawodowych, których zakończenie planowane jest w drugiej połowie kwietnia.

1. *Elektryk – 1 osoba*
2. *Pracownik prac administracyjno –biurowych z elementami kadr i płac - 8 osób*
3. *Profesjonalne utrzymanie czystości - osoba sprzątająca - 3 osoby*

Zajęcia obejmują zarówno część teoretyczną jak praktyczną. Każde szkolenie zakończone jest egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.

W trakcie szkoleń uczestnicy mają zapewniony poczęstunek oraz catering dostarczany bezpośrednio do miejsca odbywania szkolenia.

### Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

Uczestnicy projektu kontynuują udział w indywidualnych spotkaniach z psychologiem i doradcą zawodowym w siedzibie PCPR w Gryficach.

### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

Począwszy od miesiąca marca, zajęcia integracji społeczno – zawodowej realizowane są w siedzibie Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie. Nadal 8 uczestników realizuje program zatrudnienia socjalnego m.in. w ramach zajęć praktycznej nauki zawodu.

### Praca socjalna

Pracownik socjalny utrzymuje bieżący kontakt z uczestnikami projektu. Osoby mogą liczyć na wsparcie w celu prawidłowego wypełniania zaplanowanej ścieżki wsparcia.

### Pomoc finansowa na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym oraz pomoc finansową dla rodzin zastępczych i osób usamodzielnianych

Zgodnie z założeniami projektu 1 uczestniczka otrzymuje pomoc finansową na pokrycie kosztów nauki na poziomie wyższym a 5 uczestników opuszczających pieczę zastępczą ma przyznaną pomoc finansową na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym, w których podopieczni są uczestnikami projektu wypłacono pomoc finansową na utrzymanie osób w pieczy zastępczej.

### Bezpłatne usługi pośrednictwa pracy realizowane przez PUP w Gryficach

Kolejni uczestnicy wskazani przez Realizatora uzyskali wsparcie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Gryficach, w postaci bezpłatnej usługi pośrednictwa pracy.

### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób niepełnosprawnych

Koordynatorzy Rodzinnej Pieczy Zastępczej w ramach działań projektowych realizowali wsparcie wobec osób usamodzielnianych oraz podopiecznych pozostających w pieczy zastępczej - uczestników projektu.

Ponadto niepełnosprawni uczestnicy projektu mogli liczyć na wsparcie ze strony doradcy ds. osób niepełnosprawnych.

### Monitoring i promocja

Kontynuowane są działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

Nadal upowszechniamy informacje na temat projektu za pomocą plakatów, ulotek oraz mediów społecznościowych.

W miesiącu marcu rozpoczęto procedurę wyłonienia wykonawców na zorganizowanie i przeprowadzenie 8 warsztatów - „Trening kompetencji i umiejętności społecznych”, w zakresie rozwoju umiejętności i kompetencji społecznych dla 20 uczestników projektu.

W ramach warsztatów przewidziane jest zorganizowanie 4 jednodniowych warsztatów stacjonarnych (dla grupy 10 osób niepełnosprawnych) i 4 dwudniowych warsztatów wyjazdowych (dla grupy 10 osób pozostających w pieczy zastępczej).

## Styczeń/luty 2017

### Doradztwo zawodowe i wsparcie psychologiczne

W miesiącu styczniu uczestnicy kontynuują swój udział w projekcie m.in. biorąc udział w indywidualnych spotkaniach z psychologiem i doradcą zawodowym.

Zajęcia mają na celu podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających uczestnikom docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową.

Podczas spotkań z uczestnikami specjaliści w toku dyskusji szukają rozwiązań problemowych, udzielają pomocy w samodzielnym podejmowaniu decyzji, stymulowaniu zainteresowania życiem społecznym uczestników, pobudzaniu ich aktywności, podnoszenia motywacji, asertywności i poprawy samooceny.

Spotkania odbywają się w siedzibie PCPR w Gryficach, w godzinach indywidualnie ustalonych z każdym uczestnikiem.

### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej

Uczestnicy projektu (8 osób) nieprzerwanie od grudnia 2016 r. biorą udział w zajęciach CIS w Filii CIS w Mojszewie. Celem udziału w CIS jest reintegracja społeczna i zawodowa osób, i w tym celu realizowany jest program zatrudnienia socjalnego. Program realizowany jest w formie zajęć edukacyjno – wychowawczych i konsultacji indywidualnych oraz szkoleń i praktyk zawodowych. Zajęcia prowadzone są przez specjalistów m.in.: psychologa, pracownika socjalnego, terapeutę, pedagoga, doradców zawodowych.

PCPR w Gryficach zapewnia uczestnikom zajęć codzienny dojazd do miejsca odbywania zajęć.

### Praca socjalna

Kontynuowane było wsparcie w postaci pracy socjalnej w celu wzmocnienia zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie. Ponadto pracownik socjalny utrzymywał stały kontakt z uczestnikami projektu i przeprowadzał wywiady środowiskowe w miejscu zamieszkania.

### Finansowanie kosztów nauki na poziomie wyższym, pomoc finansową dla rodzin zastępczych i dla osób usamodzielnianych

Kontynuowano pomoc w postaci finansowania kosztów nauki na poziomie wyższym dla 1 uczestniczki projektu oraz wypłacono pomoc dla 5 uczestników na kontynuowanie nauki. Jednocześnie 10 rodzinom zastępczym wypłacono pomoc finansową.

### Usługi pośrednictwa pracy realizowane przez PUP w Gryficach.

Zgodnie z umową o współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gryficach, Urząd zaoferował uczestnikom projektu wskazanym przez Realizatora bezpłatne usługi pośrednictwa pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach oraz organizacji robót publicznych i zatrudnienia socjalnego.

### Wsparcie Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej oraz doradcy ds. osób

### niepełnosprawnych

Uczestnicy projektu mogli liczyć na pomoc ze strony Koordynatorów Rodzinnej Pieczy Zastępczej realizowaną w ramach działań projektowych wobec osób usamodzielnianych oraz podopiecznych pozostających w pieczy zastępczej, którzy są uczestnikami projektu. Natomiast niepełnosprawni uczestnicy projektu otrzymali wsparcie ze strony doradcy ds. osób niepełnosprawnych.

### Monitoring i promocja

Kontynuowane będą działania monitoringu realizacji zadań pod kątem założonych wskaźników w projekcie oraz monitoring działań projektowych w celu zachowania prawidłowości całościowej realizacji projektu.

Ponadto upowszechniane były informacje i promocja projektu za pomocą plakatów i ulotek.

## **Październik/listopad/grudzień 2016**

Od października do końca listopada br. odbywał się proces rekrutacji osób, które złożyły deklaracje uczestnictwa w projekcie. Nabór uczestników prowadzony był przez Zespół Rekrutacyjny w oparciu o ustalone kryteria udziału. W oparciu o przeprowadzoną rozmowę kwalifikacyjną każdy z potencjalnych uczestników został skierowany na indywidualne konsultacje z psychologiem i doradcą zawodowym, w ramach których specjaliści sporządzili opinię o potencjalnym uczestniku, poddając ocenie zasoby osobiste, kompetencje, problem zawodowy i społeczny oraz postawę w zakresie motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej i społecznej.

W wyniku procesu rekrutacji do projektu zakwalifikowanych zostało 40 uczestników w tym:

- 10 podopiecznych przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej
- 5 osób usamodzielnianych, które opuściły pieczę zastępczą
- 25 osób niepełnosprawnych

W następstwie przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej oraz opinii wydanych w ramach indywidualnych konsultacji ze specjalistami, które zawierają diagnozę sytuacji społeczno-zawodowej, potrzebę uczestnictwa i motywację kandydatów, sporządzone zostały propozycje indywidualnej ścieżki reintegracji społecznej i zawodowej dla uczestników projektu.

### Realizacja spotkań indywidualnych ze specjalistami:

W ramach poradnictwa i wsparcia indywidualnego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych uczestnicy projektu spotkali się z psychologiem oraz doradcą zawodowym. Podczas spotkania uczestnicy uzyskali podstawowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego,

w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. Celem wsparcia w szczególności są działania ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia przez Uczestnika projektu, aktywizacja i integracja społeczna. W toku zajęć prowadzone są dyskusje, szukanie rozwiązań problemowych, pomoc w samodzielnym podejmowaniu decyzji oraz stymulowanie zainteresowania życiem społecznym. Wsparcie ma na celu pomoc w pobudzaniu aktywności własnej oraz podniesienie motywacji, asertywności i poprawy samooceny przez wzmocnienia postaw aktywnych. Po przeprowadzeniu diagnozy opracowywane są Indywidualne Plany Działania dla każdego Uczestnika.

#### Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej (CIS)

Począwszy od grudnia br. 8 uczestników projektu rozpoczęło udział w zajęciach Centrum Integracji Społecznej. Zajęcia odbywają się obecnie w Filii CIS w Mojszewie przez 5 dni w tygodniu. Z każdym uczestnikiem został podpisany indywidualny program zatrudnienia socjalnego określający w szczególności zakres i formy reintegracji zawodowej i społecznej. Reintegracja społeczna realizowana jest w formie poradnictwa, zajęć edukacyjno-wychowawczych i konsultacji indywidualnych. Zajęcia prowadzone są przez specjalistów m.in.: psychologa, pracownika socjalnego, terapeutę, pedagoga, doradców zawodowych, w wymiarze 1 dnia w tygodniu. Reintegracja zawodowa polega na podnoszeniu i nabywaniu kwalifikacji poprzez szkolenia i praktyki zawodowe i realizowana jest w wymiarze 4 dni w tygodniu.